

POLINIZAÇÕES

| Special talks for innovation

pólen estímulos criativos
soluções inovadoras

Por que é inevitável que as organizações modernas sejam responsáveis pela qualificação da sua força de trabalho?



pólen 
estímulos criativos
soluções inovadoras

The Future of Jobs Report 2018



Transformação da
Força de Trabalho

4ª Revolução
Industrial

Reskilling



“As mudanças são tão profundas que, da perspectiva da história humana, nunca houve um tempo de maior promessa e potencial perigo” Klaus Schwab - Fórum Mundial de Davos 2016

Organizações sofrem o efeito de forças ambientais frequentes (aceleração) e intensas (rupturas)

Imperativo
Tecnológico



Tecnologias Emergentes



The background features a dark blue field with a pattern of glowing binary digits (0s and 1s) on the left side, which are slightly out of focus. On the right side, there is a bokeh effect consisting of numerous soft, out-of-focus blue circles of varying sizes. A bright yellow horizontal bar is positioned in the lower right quadrant, containing the text 'Transformação Digital' in white.

Transformação Digital

Volatile

O ambiente
demanda reações
rápidas a
mudanças
não previstas e
fora de controle

Uncertain

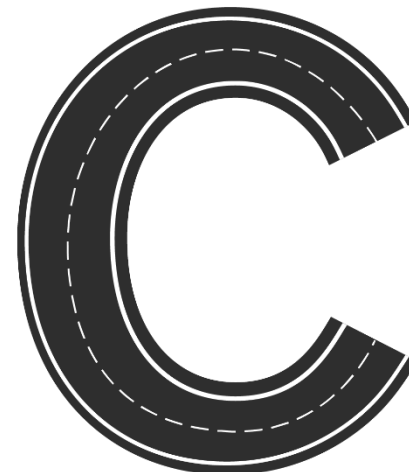
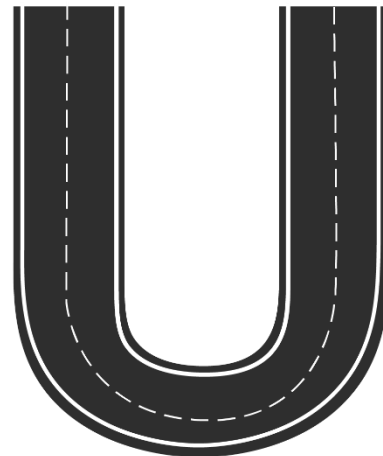
O ambiente
requer que
as reações
sejam feitas
sem certezas

Complex

O ambiente
é dinâmico
e com muitas
interdependências

Ambiguous

O ambiente
não é familiar
e muitas vezes
desconhecido



Características do Mundo Contemporâneo

Incerteza
Permanente

Aceleração
Contínua

Características do Mundo Contemporâneo

Imprevisibilidade

Exponencialidade

Quais características uma organização moderna necessita ter para sobreviver no mundo contemporâneo?

Organização Moderna

Capacidade de
adaptação rápida
(agilidade)

Capacidade de inovar
sistematicamente
(criatividade)

Organização
Moderna

Presente

Futuro

Organização
Moderna

Gerenciar
o Presente

Projetar
o Futuro

Organização
Moderna

The diagram features a central vertical white line. At the top, a red square contains the text 'Organização Moderna'. Below this, the background is split into a dark blue left half and a light blue right half. On the left, the text 'Gerenciar o Presente' is written in white. On the right, 'Projetar o Futuro' is written in white. At the bottom, a black oval contains the text 'Competências da Força de Trabalho' in yellow.

Gerenciar
o Presente

Projetar
o Futuro

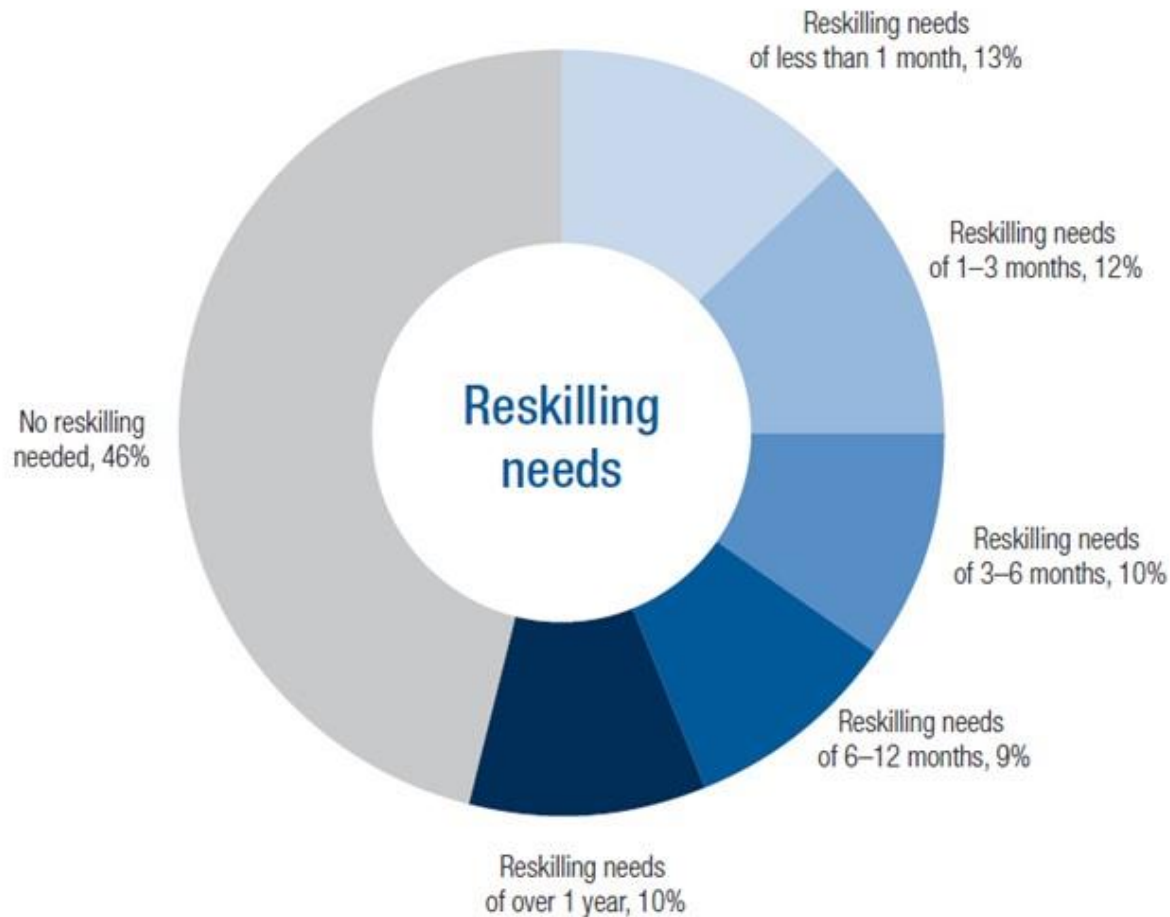
Competências da Força
de Trabalho

Today, 2018	Trending, 2022
Analytical thinking and innovation	Analytical thinking and innovation
Complex problem-solving	Active learning and learning strategies
Critical thinking and analysis	Creativity, originality and initiative
Active learning and learning strategies	Technology design and programming
Creativity, originality and initiative	Critical thinking and analysis
Attention to detail, trustworthiness	Complex problem-solving
Emotional intelligence	Leadership and social influence
Reasoning, problem-solving and ideation	Emotional intelligence
Leadership and social influence	Reasoning, problem-solving and ideation
Coordination and time management	Systems analysis and evaluation

Source: Future of Jobs Survey 2018, World Economic Forum.

Imperativo
do Reskilling

Figure 7: Expected average reskilling needs across companies, by share of employees, 2018–2022



Source: Future of Jobs Survey 2018, World Economic Forum.

Até 2022, não menos que 54% de todos os funcionários necessitarão de reskilling e upskilling

Imperativo do Reskilling

Empresas precisam adotar
estratégias organizacionais
para permanecer competitivas
face às rápidas mudanças nas
competências necessárias da
sua força de trabalho

Figure 6: Projected (2022) strategies to address shifting skills needs, by proportion of companies (%)



Source: Future of Jobs Survey 2018, World Economic Forum.

Note: The bars represent the proportion of responses by companies that stated that specific strategies were likely, equally likely or unlikely. Some companies abstained from answering the question. In such cases part of the bar remains blank (typically, 0–1% in the graph above).

Estratégia
de Reskilling

Algumas Questões

Qual é o papel do RH da
Organização Moderna na
identificação de novas
competências da força de
trabalho?

Na Organização Moderna,
qual é a competência que
o RH precisa ter para
identificar as novas
competências?

Quais as principais
dificuldades para as
organizações adotarem
estratégias de reskilling?

As Organizações Modernas
devem ser responsáveis
por qualificar sua
força de trabalho?



Francis Berenger
francis@polen.solutions

Carolina Bardi
carolina.bardi@polen.solutions

obrigado
e
boas reflexões